

## НОВОСТИ

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИИ  
ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ

**В Пенсионном фонде завершена работа по корректировке с 1 августа размеров трудовых пенсий работающих пенсионеров.**

Перерасчёт проводится ежегодно в автоматическом режиме на основании имеющихся данных. Повышенный размер трудовой пенсии в августе получат 14375 работающих пенсионеров Первоуральска или более 30 процентов от числа всех получателей. Увеличение у каждого будет индивидуальным, в зависимости от начисленных работодателями страховых взносов. Средний размер увеличения после корректировки составил 547 руб. Выплаты с её учётом работающие пенсионеры получают в августе в полном объёме. С начала года это уже третье повышение пенсии.

## ПОЛИМЕРНАЯ «ЗЕБРА»

**Впервые на городских дорогах появится полимерная разметка.**

В администрации города к ремонту дорог решили подойти революционно. Новым требованиям к качеству дорожного покрытия должна соответствовать и, так называемая, полимерная «зебра». Она значительно дороже, зато пластиковые пешеходные переходы обладают немалым преимуществом - их хорошо видно в свете фар, что гарантирует безопасность.

К тому же, эксплуатационный срок службы новшества увеличивается до трёх лет. За это время вложенные средства полностью окупятся: ведь разметку краской приходится наносить каждую весну.

## ЛОКАЛЬНЫЕ ОПРЕССОВКИ

**В Первоуральске впервые прошли гидравлические испытания трубопроводов повышенным давлением с помощью уникальной передвижной установки.**

В отличие от проведения традиционных испытаний путём повышения давления на теплоисточнике (Первоуральской ТЭЦ), опрессовке подвергался небольшой участок теплосетей. Пока нет технической возможности полностью отказаться от опрессовок, но за счёт проведения локальных испытаний можно сократить период отсутствия воды до пяти-семи дней.

Первая локальная опрессовка проведена на участке трубопровода на улице 1 Мая. Если давление падает, работа машины останавливается, определяется место повреждения, специалисты приступают к его устранению. В данном случае трубопроводы давление выдержали, диагностика показала: участок теплосети готов к работе в осенне-зимний период. В ближайшее время энергетики СТК продолжат проводить локальные испытания, что позволит существенно снизить сроки ремонта и избежать перебоев в горячем водоснабжении потребителей.

ПОДАРОК – ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ  
ШКОЛЬНИКОВ

**Первоуральск получил очередной подарок от правительства Свердловской области.**

В рамках областной целевой программы городу выделено четыре стоматологических установки. Их общая стоимость 2,4 миллиона рублей. Зубоврачебные установки предназначены для лечения детей и подростков. Они будут установлены в специально оборудованных кабинетах в школах № 2, № 4, № 21 и № 32. Обслуживать школьные зубоврачебные кабинеты будут стоматологи детской городской больницы.



Илиза Абдуллина и Любовь Луткова (слева направо)

## ПО ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

**В нашей стране День строителя отмечается 58-й раз. А на Новотрубном служба, занимающаяся ремонтом зданий и сооружений, существует значительно дольше. Ей, как и заводу, в этом году исполнилось 80 лет.**

Обновлением большинства заводских объектов, текущим ремонтом производственных и бытовых помещений основных цехов и вспомогательных служб, объектов социальной сферы занимаются сотрудники немногочисленного строительного подразделения. Они ремонтируют офисы, конторки мастеров, комнаты отдыха, душевые, заботясь об условиях труда и быта новотрубников, поддерживая высокие стандарты Белой металлургии.

С мая специалисты цеха № 29 начали приводить в порядок фасады административно-бытовых корпусов. Нынче некоторые корректировки внесла дождливая погода, тем не менее, поставленные задачи удалось выполнить. Заводские объекты вновь стали яркими.

Строители ежегодно обновляют социальные объекты, в частности, ФОК «Гагаринский». Перед летним отдыхом детей был проведён косметический ремонт двух корпусов. А накануне Дня металлурга в качестве шефской помощи городу бригада под руководством мастера Эльзы Горбуновой сделала масштабный ремонт на стадионе «Уральский трубник». Поштукатурены и покрашены входная группа, ограда, трибуны, здание коньковой. Словом, спортивный объект, открытый в 1955 году, теперь выглядит

полностью обновленным, радуя белизной стен, колонн и архитектурных сооружений. Специалисты реконструировали, а кое-где и заменили обветшавшие вазоны, другие элементы декоративной отделки трибун.

Директор муниципального предприятия «Старт» Владислав Пунин поблагодарил работников строительно-ремонтной службы Новотрубного. От состояния спорткомплекса во многом зависят результаты более тысячи бесплатно тренирующихся детей, а также привлечение в девять секций новичков.

Летом завод традиционно оказывает шефскую помощь образовательным учреждениям. Недавно в школе № 32 отремонтировали две рекреации, закрыли радиаторы отопления, починили подоконники и откосы. Сейчас в школе № 6 ремонтируют столовую и запасную лестничную клетку. На очереди ещё два учебных заведения – школы № 4 и 7. Фронт работ немаленький, но всё будет завершено к 1 сентября. Обновление идёт динамично, строго по графику. В школе № 10 красят стену здания на уровне цокольного этажа, а также приводят в порядок входные группы, крыльцо. Одна из специалистов этой бригады Илиза Абдуллина на Новотрубном с 2005 года, до этого трудилась на специализированном строительном предприятии. Но освоение

профессии началось с подросткового возраста: девочка помогала с ремонтами маме, работавшей маляром-штукатуром. После школы, не раздумывая, пошла на стройку. Женщина призналась: «Нравится преобразовать различные объекты – делать их чистыми и красивыми!».

С развитием новых технологий, работа строителей становится более эффективной, однако остаётся по-прежнему трудоёмкой. Вот что говорит штукатур-маляр с 12-летним стажем Любовь Луткова:

– Профессию освоила довольно быстро: когда-то мама трудилась в строительной отрасли, да и наставница Фаина Чумак толково передала мастерство. В последние годы появились разнообразные лакокрасочные материалы, что позволяет повысить качество отделки.

Однако, многое в строительном деле по-прежнему зависит от высокого профессионализма, трудолюбия, выносливости, упорства. Все эти качества, безусловно, высоко ценятся. К профессиональному празднику за многолетний добросовестный труд несколько работников коллектива получили различные поощрения. Почётной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области награждён плотник Радик Зарипов, Почётной грамотой предприятия - маляры-штукатуры Любовь Луткова и Валентина Суркина.



## ГОРОДСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
ВОЗМОЖНОСТИ БЮДЖЕТА

Депутаты Первоуральской городской Думы проголосовали за изменения параметров муниципального бюджета.

Необходимость возникла, поскольку он увеличился на 161 миллион рублей, благодаря трансфертам из областного бюджета. По предложению администрации расходы были перераспределены. Более 103 миллионов рублей дополнительно направлено на выполнение мероприятий в рамках муниципальных программ. Эти средства пойдут на улучшение качества жизни первоуральцев.

Вот лишь некоторые адреса грядущих улучшений. Почти 22 миллиона рублей направят на строительство блочных котельных в поселках Билимбай и Прогресс; около пяти миллионов - на строительство блочно-модульной котельной в школе №11 на улице Красноармейской; более пяти миллионов рублей пойдут на строительство газопровода высокого давления «поселок Новоуткинск – поселок Прогресс». Строительство новой лыжной базы в районе улицы Вайнера потребует два с половиной миллиона рублей. Столько же выделит областной бюджет на условиях софинансирования. На благоустройство аллеи по улице Ватутина (участок от улицы Герцена до улицы Володарского) направлено более семи миллионов рублей. Свыше 11 миллионов дополнительно пойдет на питание детей в дошкольных учреждениях, так как цены на продукты растут. Немалые средства будут израсходованы на мероприятия по подготовке к отопительному сезону, на наружное озеленение.

## ДОЖДАЛИСЬ ГАЗА

Напомним, глава администрации городского округа Первоуральск Алексей Дронов проводил традиционный приём граждан по личным вопросам в Новоалексеевском.

Так как большинство проблем были связаны с газоснабжением, в работе участвовал и директор «ГАЗЭКС» Владимир Кучерюк. Председатель кооператива «Хрустальный-2» Людмила Игнатенко рассказала о многолетней задаче, у которой, казалось, не существует решения.

Для членов кооператива на муниципальные деньги был построен газопровод. Конкурс на его строительство отдали неизвестной фирме из Курганской области. Приезжие в полном объёме получили деньги из бюджета городского округа Первоуральск. Но вот сам газопровод не только не сдали в эксплуатацию, но и не поставили на баланс. В результате, газопровод оказался бесхозным, а сто пять членов кооператива так и не дождались подключения к газу.

Владимир Кучерюк признал, что проблема крайне серьёзная. Но пообещал сделать всё возможное, чтобы к концу июля «ГАЗЭКС» уже начал выдавать пострадавшим технические условия на индивидуальное подключение к газу. И не обманул. Председатель кооператива Людмила Борисовна сообщила:

– Новости у нас очень хорошие. Люди пишут заявления в «ГАЗЭКС» о выдаче технических условий. В середине августа начнутся технические работы по подключению к газоснабжению первых пяти домов.

НОВЫЕ КОНТЕЙНЕРЫ –  
ПРИЖИВАЮТСЯ

Новые площадки с евроконтейнерами под твёрдые бытовые отходы преобразили облик Первоуральска.

Исчезают помойки. Нет запаха, мусора, грязи. Глава администрации города Алексей Дронов поинтересовался у руководителя компании-перевозчика бытового мусора, как работает с новыми европейскими контейнерами. Выяснилось, что новшество внедряется достаточно успешно. Возникают мелкие проблемы, но все они решаются в процессе работы. Завезли новые контейнеры, часть которых уже установлена, часть – появится в ближайшее время. А компания перевозчик дополнительно приобрела ещё две новые машины с задней системой загрузки мусора.

## ДОРОЖНЫЙ БУМ

Дорожные работы в городе идут полным ходом.

На одном участке фреза срезает старый слой асфальта, на другом - рабочие укладывают новое покрытие. Во время ремонта дороги на улице Урицкого для укладки выравнивающего слоя понадобилось более 2000 тонн щебня, а сверху уложен асфальт толщиной в 10 сантиметров. Как говорят старожилы, последний раз дорогу чинили лет 30 назад.

ПЕРВОУРАЛЬСК  
СТАЛ МОНОГОРОДОМ

Внушительной победой завершилась огромная работа, проведенная администрацией города с областным и федеральным министерствами экономики. Правительство России официально признало Первоуральск моногородом.

Он включен в список российских моногородов и может рассчитывать на государственную поддержку и участие в соответствующих программах развития. Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев 29 июля подписал Распоряжение №1398-р, устанавливающее перечень моногородов, включающий 313 муниципальных образований. Первоуральск в этом списке значится под номером 61.

Для того чтобы достичь этой цели, администрация городского округа и Новотрубного провели поистине грандиозную работу – были подготовлены сотни необходимых документов. Большой вехой на этом пути стало выездное совещание рабочей группы по развитию моногородов при Правительстве Российской Федерации, прошедшее в Первоуральске в апреле. Однако, одними «документами» и совещаниями в программу развития моногородов было бы не попасть. Огромное значение имело то обстоятельство, что градообразующее предприятие проводит серьёзную по масштабам модернизацию производства.

Программы государственной поддержки развития моногородов возможны только в отношении муниципалитетов, где есть собственники градообразующего предприятия с чёткими планами модернизации и развития производства.

Государство не будет вкладывать деньги в те территории, где собственник эксплуатирует старое производство и может в любой момент обанкротить предприятие.

Огромное значение в достижении цели имело и то обстоятельство, что у города есть свой план стратегического развития территории – «Первоуральск 300». Он прошёл все стадии одобрения на многих властных уровнях. Его одобрили губернатор Свердловской области, председатель правительства. На общественных слушаниях – жители городского округа. Программу представляли для обсуждения директору департамента особых экономических зон, проектов развития регионов и моногородов Министерства экономического развития Российской Федерации Андрею Соколову. Не так давно в Первоуральске побывала со специальным визитом заместитель председателя Внешэкономбанка Ирина Макиева. Стратегию развития города окончательно утвердили депутаты Первоуральской гордумы.

Документ позволяет использовать все конкурентные преимущества городского округа. Он содержит ряд инвестиционных программ: комплексное жилищное строительство, организация индустриального парка, программа перемещения промышленных предприятий из Екатеринбурга на недорогую землю су-



ществующих в Первоуральске промышленных площадок.

Комплексная программа предусматривает организацию множества новых рабочих мест, подкреплённую параллельным строительством жилья и развитием городской инфраструктуры. Федеральная программа даст Первоуральску необходимые механизмы для привлечения инвесторов, поскольку в ней предусмотрены компенсации затрат инвесторов на подключение к сетям и на техническое перевооружение предприятий.

Это может сильно заинтересовать собственников производств, расположенных в Екатеринбурге, потому что в ряде случаев там развитие предприятий уже невозможно. Дорогая земля не позволяет расширяться и производить техническое перевооружение, а без модернизации продукция перестаёт быть рентабельной.

В настоящий момент администрация города разрабатывает для правительства РФ три проекта непосредственного участия Первоуральска в федеральной целевой программе. Если будет одобрен один из этих проектов, то наш город сможет рассчитывать на государственную поддержку уже в ближайшее время.

## АКТУАЛЬНО

БЛАГОДАРНОСТЬ  
ЗА МИЛОСЕРДИЕ

Первоуральский пункт временного размещения беженцев с инспекторской проверкой по поручению заместителя председателя правительства посетила директор департамента по взаимодействию с органами местного самоуправления Губернатора Свердловской области Наталья Соколова.

Её сопровождал Виталий Вольф, управляющий западным управленческим округом. Роль хозяйки на себя взяла Елена Рожкова, начальник штаба по размещению беженцев, заместитель главы администрации городского округа Первоуральск по управлению социальной сферой.

Перед зданием бывшей школы интерната весело играли дети. Тренеры из муниципального предприятия «Старт» занимаются с украинскими детьми каждый день. Когда позволяет погода, подвижные игры проходят на воздухе, если нет – то в холлах пункта временного размещения.

Ежедневно здесь бывают руководители отделов и служб администрации. Не редкость, когда чиновники дежурят до ночи, при том, что с них не снимали обычных должностных обязанностей.

По сути, вся эта работа по приёму беженцев, организация их быта ведётся во вне служебное время.

В комнате начальника ПВР среди графиков, расписаний и списков граждан, временно покинувших территорию Украины, висит написанная от руки трогательная благодарность. Семья из Горловки признательна главе городского округа Николаю Козлову и администрации Первоуральска за отличную организацию, отзывчивость и доброту.

Пока правительственная делегация осматривала комнаты, душевые, беседовала с людьми, в пункт временного размещения подвезли гуманитарную помощь от спонсоров - одежду, детские игрушки, предметы гигиены.

Беженцы в беседе с областными чиновниками подчеркнули, что у них есть всё необходимое для жизни, включая вай-фай, телефонные ли-



Нина Логунова – начальник управления социальной политики, Елена Рожкова – начальник штаба по размещению беженцев, заместитель главы администрации городского округа Первоуральск по управлению социальной сферой, Виталий Вольф – управляющий Западным управленческим округом

нии, комнаты для детских игр. Имеется столовая, в которой организовано трехразовое питание с детским меню.

Все хотят лишь одного – быстрее оформить документы, чтобы можно было начать работать и содержать семью.

Подводя итоги визита, чиновники отметили отличную организацию работы по при-

ёму и размещению беженцев.

– Подобным прежде заниматься не приходилось. Для всей Свердловской области это абсолютно новое и незнакомое дело. Но люди не по своей вине попали в беду. Им необходимо помочь. И вы с этой задачей прекрасно справились, – сказала Наталья Соколова.



# ДРУГ ПОМОЖЕТ ТЕБЕ

**Глубокий смысл настоящей дружбы постигали ребята во время третьей тематической смены под названием «Профсоюз», которая на днях завершилась в ФОН «Гагаринский».**

**Н**адо сказать, что уже несколько лет в лагере с успехом проходит подобная игра.

«Гагаринский» даже занимал первое место в региональном конкурсе, объявленном Федерацией профсоюзов. Ныне активисты старших отрядов также выбирали профкомы и их председателей, участвовали в общественном движении и знакомились с лидерской культурой.

Тематика занятий по профазбуке не меняется, а вот формы изучения – разные, зависят они от возраста детей, – объясняет заместитель начальника лагеря по воспитательной работе Наталья Суркис.

На заседания совета лидеров мальчишки и девчонки шли с удовольствием, потому что там не было скучно. По словам 13-летней активистки Вероники Клепиковой, кстати, родители которой – новотрубники, психологические игры способствовали быстрому знакомству и дружбе, учили работать в команде. Девочка уже не первый год с удовольствием отдыхает в профсоюзную смену, в результате – она стала более открытой и общительной. А вот что сказал лидер, то есть, связующее зве-

но между администрацией лагеря и отрядом № 1 Данил Рудковский:

– За время, проведенное в «Гагаринском», пришло понимание, что представляет собой эта общественная организация, чьи интересы защищает. Думаю, политграмотность поможет и в дальнейшем выбрать свою гражданскую позицию.

Кроме обязательной теоретической части, была и развлекательная. Подростки общались с реальными лидерами. Каждый день происходили разные встречи. В лагерь приезжали социальные партнёры, в числе почётных гостей – представители ГМПР, а также комитета профсоюза Новотрубного, службы, занимающиеся пропагандой здорового образа жизни, инспекторы дорожного движения, пожарной охраны...

Все дни были расписаны по минутам. В памяти у ребят осталось множество интересных мероприятий. Например, шоу «Голос» в несколько этапов, прототипом которого стала популярная телевизионная программа. Остаётся неизменным конкурс «Мисс и мистер «Гагаринский». А вот экспозиция инсталляций в лагере прошла впервые. Ребята из труб, арматуры, металли-



ческой сетки и других «железяк» изготовили предметы современного искусства. В любом случае возможностей для творчества было действительно немало. Пригодилось оно и участникам конкурса макетов промышленных предприятий. Из ватмана и картона дети изготовили цехи будущего Новотрубного, а также кондитерский и молочный заводы. Кстати, в музей истории ПНТЗ отправлен в качестве экспоната макет его проходной. Довольно необычным стал ещё один проект – социальные постановки. Каждый отряд – профсоюзный комитет на сцене демонстрировал ролик на заданную тему. Например, первый отряд, всю смену пропагандирующий пищевую безопасность, исполнил «оду» о полезности кефира. Впервые в истории лагеря вышла в свет газета «Гагаринский вестник». Авторами материалов стали сами ребята, которые написали о

своих профсоюзных организациях, поделились, как полученные знания пригодятся в жизни.

Директор физкультурно-оздоровительного комплекса Ольга Аликина подчеркнула, что спрос на путёвки в «Гагаринский» немалый. Для родителей цена на путёвку вполне доступна. Деньги платят небольшие, а оздоравливающий эффект – весомый. Дети плавали в бассейне, интересно, с пользой проводили свободное время, сбалансировано питались пять раз в день. Спасибо Новотрубному, который целый год поддерживает лагерь, а перед летней оздоровительной кампанией заводчане приводят в порядок территорию, обновляют корпус и помещения. Кстати, за три смены в «Гагаринском» отдохнули примерно полторы тысячи первоуральских мальчишек и девчонок от 6 до 15 лет. Более 500 из них – дети новотрубников.

## СТАНЬ «БЕЛЫМ МЕТАЛЛУРГОМ»

# ШАГАЕТ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

**Начальник участка цеха № 4 Александр Подобин в канун профессионального праздника удостоен звания «Почётный металлург».**

**Р**ассказывая о заводчанах, невольно затрагивается тема традиционной преемственности поколений. Удивительно, но родители Александра всю жизнь проработали в четвёртом цехе на участке по производству насосно-компрессорных труб, который теперь он возглавляет. Отец, Борис Селевёрстович, был мастером муфтового отдела, мама, Людмила Александровна – резчиком на пилах «Вагнер». Сюда же в 1993-м поступил и Саша, за плечами которого уже было училище № 6, служба в армии.

Начинал Подобин-младший со стропальщика, затем был резчиком труб и заготовки на станке. Получив диплом техника-механика, приобретя опыт, стал наладчиком – это самая высококвалифицированная специальность на участке. Устранять доводились сбои автоматических линий и агрегатных станков. Он и сегодня, порой, засучив рукава, находит причину неполадки, помогает её устранить, чтобы сократить простой оборудования. Постепенно изучил почти все профессии на участке, попробовал свои силы и на руководящей должности мастера.

Но когда в 2007-м пригласили в пусковую группу Финишного центра, отказаться не смог. Это был интересный, хотя и довольно сложный период его трудовой жизни. Как сейчас помнит ящики с хорошо упакованным немецким оборудованием. Распаковывали, курирова-

ли монтаж, осваивали. Пуско-наладочные работы стали хорошей школой. У представителей фирмы – производителя, как говорится, из первых рук получали знания о современной технике. Словом, учился и сам обучал коллег. Надо сказать, на этот участок из-за сложного автоматизированного оборудования и кадры подбирали с особой тщательностью. Учитывали техническое образование, высокую квалификацию, опыт. Немало перешло тогда на новое производство грамотных специалистов с нарезного отдела. В 2009 году промышленное испытание, запуск в эксплуатацию, торжественный митинг с разрезанием красной ленточки и напутственными словами руководителей разного уровня...

А уже через год Александру Борисовичу поступило предложение возглавить прежний, ставший родным участок по производству НКТ. Конечно, он здесь отлично знал технику, технологию, людей, что облегчало работу. Однако, появились новые задачи: сплотить коллектив из 130 человек, найти подход к каждому, организовать стабильную, эффективную деятельность, чтобы выполнять и перевыполнять плановые задания. В данном случае заработная плата зависит от сменной выработки, то есть все заинтересованы работать слаженно, ориентируясь на конечный результат. По словам нашего героя, главное – совместные усилия, работа в команде. А значит, взаимопомощь, взаимовыручка,



взаимопонимание – не пустые слова. Кадровая ротация на участке небольшая, но коллектив постепенно обновляется. Подобин курирует новичков и до сих пор учится сам. Без этого сегодня нельзя, так как постоянно меняются требования заказчика, появляются новые виды продукции. Шагать в ногу со временем и развиваться стало основным правилом Александра Борисовича.

А вот что о своём коллеге говорит начальник цеха № 4 Сергей Цистеров:

– Этого скромного и немногословного человека уважают на производстве. Он грамотный, опытный специалист, ответственный человек, на него во всём можно положиться. Коллектив под его руководством считается одним из лучших в цехе и на заводе.

## ПРОГРЕСС

### НОВЫЙ ВИД ТРУБ

**На Новотрубном изготовлена опытно-промышленная партия стальных бесшовных насосно-компрессорных труб (НКТ) с резьбовым соединением типа F.**

Первая опытная партия нового вида труб в объёме 259 тонн размером 89Х6,5мм из стали с высокими механическими свойствами отгружена в адрес «Сургутнефтегаз». На очереди поставка 175 тонн труб размером 89Х8мм.

Особенностью этого типа труб является увеличенный шаг и длина резьбы, что позволяет применять их не только для ремонтных и технологических работ на нефтяных и газовых скважинах в умеренных и холодных макроклиматических районах при температуре до минус 60 градусов. Кроме того, их можно использовать для проведения операций гидроразрыва пласта (ГРП), а также эксплуатировать в различных средах, в том числе коррозионно-активных, с содержанием сероводорода и углекислого газа.

Конструкционные особенности резьбы типа F улучшили эксплуатационные характеристики трубы. Шаг увеличен на 0,6 миллиметров, отсутствует сбег (переход резьбы к гладкой части). По сравнению с обычными стальными НКТ-трубами, это увеличивает на 15 процентов осевую нагрузку в соединении и делает его более герметичным. А отсутствие сбega даёт возможность проводить многократные спускоподъёмные операции без повреждения резьбы. Такие свойства подтверждены в ходе испытаний опытных образцов в ВНИИТнефть.

Интерес к НКТ с соединением типа F проявляют и другие нефтяные компании. По оценкам специалистов ЧТПЗ, спрос на трубы с удлиненной резьбой на внутреннем рынке сегодня составляет не менее 7 тысяч тонн в год. Его производственные мощности ПНТЗ способны полностью удовлетворить.

## ОБРАЗОВАНИЕ

### НА ОБУЧЕНИЕ – БЕССРОЧНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ

**Центр обучения и развития персонала ПНТЗ получил бессрочную лицензию на ведение образовательной деятельности**

Новотрубный завод переформировал лицензию на ведение образовательной деятельности, в соответствии с которой предприятие может оказывать услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации бессрочно. Документ значительно расширил образовательные возможности ПНТЗ. Теперь предприятие может обучать персонал по 245 рабочим профессиям на базе центра обучения и развития персонала (ЦОиРП), а также Образовательного центра ЧТПЗ.

– Препятствием выдавалась сроком на пять лет и позволяла нам готовить довольно узкий круг специалистов. Сейчас в центре проходят подготовку и переподготовку не только рабочие, но и служащие по всем профессиям, которые есть на Новотрубном. Обучение проводится на современном оборудовании, поэтому спрос высокий, – комментирует начальник центра обучения и развития персонала ПНТЗ Наталья Павлова.

Наряду с подготовкой сотрудников ПНТЗ, которых центр принимает от 4 до 4,5 тысяч человек в год, предприятие оказывает услуги сторонним организациям. Среди них – «Динур», водоканалы Первоуральска, Ревды, Новоуральска, завод горного оборудования, хлебокомбинат, Свердловская теплоснабжающая компания, центр занятости, а также крупные металлургические предприятия в соседних городах и регионах – всего около 300 человек в год. За счёт образовательной деятельности центр привлекает от одного до полутора миллионов рублей в год.

– Собственный центр обучения персонала позволяет группе ЧТПЗ, как работодателю, быть более мобильной, опосредованно влиять на социальную стабильность в регионе. Прогнозируя потребности завода и сторонних организаций, мы готовим специалистов, которые нам будут необходимы в будущем. Это также эффективный инструмент развития молодых кадров: без отрыва от производства сотрудники бесплатно получают необходимое образование для построения карьеры в компании, – говорит руководитель департамента по развитию персонала группы ЧТПЗ Светлана Кузьминых. – Аналогичной бессрочной лицензией на образовательные услуги с 2012 года располагает Челябинский трубопрокатный завод, на базе которого мы ежегодно осуществляем переподготовку и повышение квалификации порядка 5000 человек.

Самая востребованная профессия в центре обучения и развития персонала – стропальщик. Ей владеет до 85 процентов рабочих ПНТЗ. Чаще всего обращаются за получением квалификации резчика, машиниста крана, слесаря-ремонтника, контролера в производстве чёрных металлов.





Образовательный центр ЧТПЗ и Первоуральский металлургический колледж объявляют набор абитуриентов в рамках проекта «БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ»

**Мы гарантируем учащимся:**

- престижную профессию;
- обучение на самом современном оборудовании;
- дотации на питание;
- общежитие для иногородних студентов;
- дополнительную стипендию для успешных студентов;
- лучшим выпускникам – трудоустройство в группе ЧТПЗ;
- службу в подшефной воинской части для призывников.



**Приемная комиссия:**  
г. Первоуральск, ул. Торговая, 1  
Т.+7 (3439) 63-22-40, 27-48-11  
[www.pmk-online.ru](http://www.pmk-online.ru)

## БЛАГОДАРНОСТЬ

### РОВЕСНИК ЗАВОДА

**Илья Владимирович Ягнюк проработал 57 лет в газовом цехе № 33 Новотрубного завода, ровесником которого он, кстати, является.**

На заслуженный отдых ушёл всего три года назад в возрасте 77 лет – это, безусловно, уникальный случай. По словам его бывших коллег, слесарь-ремонтник он был высококлассный. Большой опыт, золотые руки и смежные профессии делали его просто незаменимым. Даже, когда универсальный специалист прекратил трудовую деятельность, к нему не раз обращались за помощью, в связи со сложными ремонтными работами. Дело в том, что оборудование аммиачно-водородной станции, в частности, компрессоры, Илья Владимирович знал, как свои пять пальцев.

Он, несмотря на солидный возраст, остаётся в прекрасной физической форме. По словам ветерана, закалила его работа. Приходилось много двигаться, думать, соображать.

За многолетний, безупречный труд Ягнюк множество раз получал благодарности и почётные грамоты. Его и сегодня не забыли в цехе. В день 80-летнего юбилея бригада во главе с Адольфом Степановичем Зубаревым, с которым вместе Илья Владимирович проработал несколько десятилетий, поздравила ветерана труда с праздником и вручила подарок. Растроганный до слёз именинник был очень рад. Сказал, что такое внимание, искренние слова и доброе отношение продлят жизнь.

Уральский

## ТРУБНИК

**Учредители:** ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ООО «Уральский медиа холдинг»  
**Издатель и распространитель:** ООО «Уральский медиа холдинг»

**И.О. главного редактора:** О.В. МАЕВСКАЯ

**Адрес редакции:** 623109, Первоуральск, ул. Ленина, 11.

**Телефоны:** 66-34-56 - гл. редактор, корреспондент. **E-mail:** [trubnik@pntz.ru](mailto:trubnik@pntz.ru)

Газета основана в октябре 1931 года. Газета выходит один раз в неделю.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.

Свидетельство регистрации СМИ ПЧ № ФС11-0025 от 30.12.2004 г.

Отпечатано в ГУП СО «Первоуральская типография», пр. Ильича, 26-а.

Номер подписан: по графику в 15.30, фактически в 14.00.

**Заказ 1891. Тираж 2830.** Цена свободная.

® - публикуется на правах рекламы.

За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несет рекламодатель.

Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги - лицензированию.

# РАЗНОЧТЕНИЕ

## ПУЛЬС ЖЕЛЕЗНЫХ АРТЕРИЙ

**Со строительства железнодорожных путей начиналась история Новотрубного завода.**

**П**о первым узкоколейкам на стройку доставляли материалы, оборудование, а после пуска цехов – вывозили продукцию. Каждый виток развития предприятия добавлял новые и новые железнодорожные ветки, расширял парк специализированной техники. Сегодня протяженность путей составляет 87 километров. Их обслуживают и эксплуатируют сотрудники железнодорожного цеха. И каждый метр этой огромной территории должен не просто подвергаться периодическому осмотру, а содержаться в порядке и полной исправности.

На заводе ежедневно на линию выходят семь локомотивов и два железнодорожных крана. В сфере ответственности ЖДЦ не только заводские грузы, но и перевозки для субклиентов. К примеру, для Первоуральской ТЭЦ, снабжающей теплом и горячей водой весь город, приходит галитовая соль, мазут и уголь, для «Первоуральскагаза» постоянно прибывают цистерны с пропаном, регулярно приходят и продовольственные грузы для ряда городских торговых предприятий.

В канун профессионального праздника в железнодорожном цехе Новотрубного Почётной грамотой завода наградили 20 лучших сотрудников. Среди них приёмосдатчик груза и багажа О.Н. Воллогжанина, слесарь-электрик С.В. Роготнев, дежурный по станции В.И. Шайду-



рова, составитель поездов В.В. Горобец, ведущий диспетчер А.Ю. Котькорло, начальник смены В.П. Бушуев.

Обслужить и цехи предприятия, и сторонних клиентов успевают 240 железнодорожников, при этом повышая производственные показатели. За минувший год вагонооборот (показатель, который учитывает количество прибывших и отправленных вагонов) вырос на 9 процентов, грузооборот по отпавлению увеличился на 6 процентов, по прибытию – на 23 процента.

– Такие результаты стали возможны благодаря слаженной работе всего коллектива. Одним из путей эффективной

работы стало внедрение в нынешнем году чёткого планирования производственных мощностей и ресурсов, – комментирует начальник цеха Сергей Каргин.

Профессиональный праздник железнодорожники ПНТЗ встречают на позитивной волне: цех готовится к приобретению нового оборудования. Закупка двух десятков вагонов стала необходимой в связи с ростом на Новотрубном объёмов производства.

С Днём железнодорожника сотрудников и ветеранов цеха поздравили руководители службы и лидеры профсоюзного комитета предприятия.

## БЕЖЕНЦЫ

# УКРАИНСКАЯ СЕМЬЯ ВОССОЕДИНИЛАСЬ

**Война на Украине раскидала эту семью по всей России. И только в Первоуральске родные смогли воссоединиться. Теперь Елена Стеценко часто смотрит в окно: пейзаж незнакомый, зато не слышно взрывов, не страшно.**

**С**итуация на Украине вынудила семью Стеценко уехать от войны. Только прежде, чем они все вместе увидели мирное небо над головой, пришлось преодолеть немало трудностей. Эвакуированные в Россию мать и дочь попали в разные города, провели два месяца вдали друг от друга. Однако, после обращения в муниципальное предприятие «Управление гражданской защиты» (входит в структуру администрации города) вскоре они встретились в Первоуральске.

Впрочем, всё по порядку. Когда обстановка в Луганской области, где проживала семья 17-летней Насти, дошла до предела, было решено её первой отправить в Россию. Последней каплей стали военные действия около общежития, где в это время находилась девушка. Поняв, что её жизнь под угрозой, мать Елена Стеценко незамедлительно отправила дочь

в Россию. Остальные члены семьи – муж Елены и мама оставались на Украине. Елена Стеценко, пока Настя ехала до границы с Россией, сильно переживала, ведь автобусы нередко подвергались обстрелу. «Тревога ушла, когда она пересекла границу России. Только тогда поняла, что мой ребёнок в безопасности» – не сдерживая слёз рассказала женщина.

Вскоре и вся семья покинула место военных действий и оказалась в Ростове. Уже там можно было выбрать место дальнейшего распределения. Елена, конечно, решила ехать поближе к дочери. Так они оказались в Первоуральске. В пункте временного размещения их приняли радушно. Здесь созданы все необходимые условия для нормальной жизни. Семья наконец-то почувствовала себя в безопасности. Оставалось только найти дочь. Как уже отмечалось, в поиске помогло муниципальное пред-



**Мама с дочкой счастливы и строят планы на будущее**

приятие. Его директор Максим Фролов сделал всё, чтобы определить место размещения Насти, затем пригласить её в наш город. Теперь вся семья в сборе и очень счастлива. Есть уже дальнейшие планы. Родители ищут работу, девушка собирается

продолжить учёбу в местном колледже.

«У каждого из прибывших своя судьба. Мы просто не можем равнодушно смотреть на беду этих людей. Стремимся помочь, чем можем», – прокомментировал ситуацию Максим Александрович.